



BAROMÈTRE



Il peut être utile de s'appuyer sur un questionnaire plus générique, issu pour partie de l'enquête parue dans la « Gazette des communes », afin de dresser une cartographie à la date des échanges, et qui pourra être reproposé à d'autres moments de la démarche comme point de référence.



Dans le cadre de l'amélioration de la Qualité de Vie au travail (QVT), la collectivité, le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail du Département, la Direction ... de ... réalise une enquête afin de dresser un premier bilan du niveau de la « QVT » ressenti au sein de la collectivité.

Sachez qu'il n'y a pas de bonne ou de mauvaise réponse, seul votre avis compte !

Ce questionnaire sera traité de manière complètement **anonyme**.

MERCI DE BIEN LIRE LES CONSIGNES SUIVANTES
AVANT DE PASSER AU QUESTIONNAIRE :

- Répondre à chacun des différents points sincèrement dans l'ordre et sans revenir en arrière !
- N'oubliez aucune question car chacune d'entre elles est importante, pour la bonne exploitation des données recueillies (le questionnaire comporte 4 pages).
-

Pour chacune des questions suivantes, merci de bien vouloir mettre une croix dans la case correspondant à votre réponse.

1 Comment a évolué votre niveau de bien-être au travail au cours des 12 derniers mois ?

- S'est fortement dégradé S'est plutôt dégradé S'est plutôt amélioré
 S'est fortement amélioré

Globalement, avez-vous confiance en...

	Non, pas du tout	Non, plutôt pas	Oui, plutôt	Oui, tout à fait
2 ... vos perspectives professionnelles de manière générale ?				
3 ... vos perspectives d'avancement au sein de votre collectivité ?				
4 ... l'évolution du service public ?				
5 ... l'évolution du statut de la fonction publique territoriale ?				

6 Êtes-vous confronté à une surcharge de travail ?

- Jamais Ponctuellement Souvent Constamment

Aujourd'hui, quel est votre niveau de satisfaction concernant...

	Non, je ne suis pas du tout satisfait	Non, je ne suis plutôt pas satisfait	Oui, je suis plutôt satisfait	Oui, je suis tout à fait satisfait
7 ... vos relations avec vos collègues ?				
8 ... votre équilibre entre votre vie professionnelle et vie personnelle ?				
9 ... votre degré d'autonomie ?				
10 ... votre degré d'implication dans l'organisation du service ?				
11 ... votre acquisition de nouvelles compétences ?				
12 ... vos relations avec votre hiérarchie directe ?				
13 ... l'intérêt des missions qui vous sont confiées ?				
14 ... votre rémunération ?				

15 Êtes-vous globalement satisfait(e) de travailler au Conseil Départemental ?

- Non, pas du tout Non, plutôt pas Oui, plutôt Oui, tout à fait
-

16 Pensez-vous disposer de moyens suffisants pour exercer vos missions ?

- Non, pas du tout Non, plutôt pas Oui, plutôt Oui, tout à fait
-

17 Selon vous, qu'est-ce qui améliorerait votre Qualité de Vie au Travail ?

18 Votre catégorie :

- A B C
-

19 Votre genre :

- Homme Femme
-

20 Votre tranche d'âge :

- < 30 ans 30 à 40 ans 41 à 50 51 à 60 ans > 60 ans
-

21 Votre direction :

- Présidence
- Direction de
- Direction :
- Pôle :
- Autre :